



# 시 보



제1669호 2024. 12. 3.(화)

## 고 시 · 공 고

- 목포 CNG 충전소 관리 및 운영 조례(안)----- 2
- 목포시청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 시행규칙 일부개정조례안 입법예고----- 8
- 목포시 선창권(1897개항문화거리) 도시재생활성화계획 변경(중대한 변경) 고시---- 35

|    |  |  |  |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|--|--|--|
| 회람 |  |  |  |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|--|--|--|

발행 : 목포시 편집 : 홍보과 ☎ 061-270-8539

## 「목포 CNG 충전소 관리 및 운영 조례」 제정(안) 입법예고

「목포 CNG 충전소 관리 및 운영 조례」를 제정함에 있어 취지와 내용을 널리 알려 이에 대한 시민 여러분의 의견을 듣고자 「행정절차법」 제41조의 규정에 의하여 다음과 같이 입법 예고 합니다.

2024년 12월 2일

### 목 포 시 장

1. 조례명 : 「목포 CNG 충전소 관리 및 운영 조례」

2. 제정이유

- 목포형 공영버스사업과 관련하여 시민에게 안정적인 대중교통 서비스를 제공하고자 CNG 충전소 관리 및 운영사항을 조례로 정하고자 함

3. 주요내용

- 목적 및 시설물(안 제1조 ~ 제3조)
- 시설운영(안 제3조 ~ 제6조)
- 시설의 위탁(안 제7조 ~ 제10조)
- 지도감독 및 손해배상 등(제12조, 제13조)

4. 조례 제정(안) : 붙임

## 5. 관계법령

- 「도시가스사업법」 제3조 및 29조, 동법 시행령 제15조
- 「공유재산법」 제27조
- 「목포시 사무의 민간위탁 촉진 및 관리 조례」 제4조

## 6. 관련부서 의견

- 예산사항(기획예산과) : 예산 수립 필요
- 부패영향평가(감사실) : 원안동의
- 성별영향평가(여성가족과) : 해당없음
- 입법안 심사 및 규제심사(기획예산과) : 해당없음

## 7. 입법예고 기간 : 2024. 12. 2. ~ 2024. 12. 23. (21일간)

## 8. 의견제출

- 이 시행규칙의 제정(안)에 대하여 의견이 있는 기관·단체 또는 개인은 다음 사항을 기재한 의견서를 2024년 12월 23일까지 목포시장(대중교통과)에게 제출하여 주시기 바랍니다.

### 가. 의견서 제출 시 기재내용

- 입법예고 사항에 대한 의견(찬·반 여부 및 그 사유)
- 성명(기관·단체의 경우 법인·단체명과 대표자 성명), 주소 및 전화번호
- 그 밖에 필요한 사항 등

### 나. 의견서 제출

- [우58613] 전남 목포시 양을로 203(용당동), 목포시청 2층 대중교통과

### 다. 제출방법

- 우편, FAX(061-270-4471), 이메일(pleid1256@korea.kr), 직접 방문

※ 우편접수는 접수마감일 소인분에 한하여 유효함

## 9. 기타사항

- 기타 자세한 사항은 목포시청 홈페이지(<https://www.mokpo.go.kr>) 입법예고란을 참조하시거나 목포시청 대중교통과(☎ 061-270-4241)로 문의하여 주시기 바랍니다.

## 입법예고 사항에 대한 의견서

☐ 조례명 : 목포 CNG 충전소 관리 및 운영 조례

○ 성명(단체명) : \_\_\_\_\_ (서명 또는 인)

○ 주 소 : \_\_\_\_\_

○ 전 화 번 호 : \_\_\_\_\_

| 시행규칙(안)<br>항목별 내용 | 찬성여부 |    | 의견(사유) | 기타 참고사항 |
|-------------------|------|----|--------|---------|
|                   | 찬성   | 반대 |        |         |
|                   |      |    |        |         |

## 목포 CNG 충전소 관리 및 운영 조례

**제1조(목적)** 이 조례는 목포 CNG 충전소 관리 및 운영에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

**제2조(관리 및 명칭 등)** ① 목포시장은 공영버스의 안정적 운영을 위하여 CNG 충전소를 관리·운영 한다.

② 명칭은 목포시 CNG 충전소로 한다.

③ 위치는 목포시 석현동 1109-1(임성로 16)로 한다.

**제3조(시설물)** 충전소 주요 시설은 다음 각 호와 같다.

1. 사무실 및 제어실
2. 고압가스 압축설비
3. 고압가스 충전설비 및 충전기 지붕 등
4. 그 밖에 충전소 운영에 필요한 부대시설물

**제4조(운영일)** ① CNG 충전소 운영은 월요일부터 일요일까지 연중 무휴로 한다.

② 시장은 제1항에도 불구하고 휴무일 지정이 필요하다고 판단될 경우 휴무일을 지정할 수 있다.

**제5조(운영시간)** ① CNG 충전소 운영 시간은 4시부터 15시까지로 한다.

② 시장은 제1항에도 불구하고 운영상 필요하다고 판단될 경우 시설의 일부 또는 전부에 대하여 그 목적 및 기능을 고려하여 운영시간을 조정할 수 있다.

**제6조(전문관리인 배치)** ① 시장은 시설의 효율적인 관리·운영을 위하여 전문 관리인을 확보 배치하여 관리에 불편이 없도록 하여야 한다.

② 시장은 시설의 사용 및 전반에 대한 지도·감독을 위하여 「도시가스사업법」(안전관리자)에 따라 사업 개시 또는 사용 전에 안전관리자를 선임하여야 한다.

**제7조(위탁운영)** ① 시장은 CNG 충전소의 효율적인 관리 및 활용을 위해 필요하다고 인정할 때에는 「공유재산 및 물품 관리법」 (행정재산의관리위탁)에 따라 시설의 일부 또는 전부를 기관이나 법인 또는 개인(이하“수탁자”라 한다)에게 위탁하여 관리·운영하게 할 수 있다.

② 제1항에 따라 위탁운영 하고자 할 때에는 구체적인 관리·운영 방법과 조건을 정하여 위탁자인 시장과 수탁자간의 계약에 의하여 위탁하여야 한다. 다만, 위탁기간은 2년으로 하되, 그 위탁운영 실적이 양호하다고 인정할 때에는 위탁기간을 연장하거나 재 위탁할 수 있다.

**제8조(수탁자의 의무)** ① 수탁기관은 위탁사무를 처리함에 있어 「도시가스사업법」에 의한 적정인력을 구성하여 운영해야 하며 사무의 지연처리, 부당 청구행위 등을 해서는 안된다.

② 수탁기관은 위탁시설·장비·비용 등을 성실히 관리·집행하여야 하며, 위탁받은 목적으로만 사용해야 한다.

③ 수탁기관은 관계 법령, 조례 및 위탁계약사항을 지켜야 하며, 시장의 명령이나 처분 등 지시사항을 이행하여야 한다.

④ 수탁기관은 위탁받은 시설을 증·개축 하거나, 추가로 시설을 신축하는 등의 경우에는 사전에 시장의 승인을 받아야 하며 그 비용은 수탁자가 전액 부담하고 그 시설물은 시장에게 기부채납하게 할 수 있다.

⑤ 수탁기관은 위탁받은 사무를 제3자에게 다시 위탁할 수 없다.

**제9조(위탁의 취소)** ① 시장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생할 때에는 위탁을 취소하거나 개선명령, 그밖에 필요한 조치를 할 수 있다.

1. 수탁기관이 제8조의 의무를 위반하거나 이행하지 않은 경우
2. 수탁기관이 위탁계약 조건을 위반한 경우
3. 위탁사무 수행과정에서 사회적 물의, 비위사실 등이 발생한 경우
4. 제13조의 지도·감독 결과 시정요구 사항을 이행하지 않거나 위탁사무의 수행 능력이 없다고 판단되는 경우

5. 천재지변 등으로 인하여 시설물을 당초 목적대로 사용할 수 없을 때
6. 수탁기관이 불가피한 사정으로 해지를 원하는 경우
7. 시장이 공익상 필요하다고 인정되거나 그 밖에 위탁을 취소할 만한 사유가 발생한 경우

② 시장은 제1항에 따라 위탁을 취소하려는 경우에는 사전에 그 사유를 명시한 문서를 수탁기관에 통보하고 의견 진술의 기회를 주어야 한다. 다만, 제1항제6호의 경우에는 이를 생략할 수 있다.

③ 제1항에 따라 위탁계약이 취소되는 경우 시장은 위탁비용 지원금의 환수, 공유재산 및 물품에 대한 사용허가의 취소 등 필요한 조치를 취하여야 하며, 수탁기관은 시설의 원상회복 등 필요한 조치를 취하여야 한다.

**제10조(판매가격)** CNG 가스 판매가격은 전라남도 도시가스 소매공급비용을 기준으로 하고 구체적인 가격은 따로 정한다.

**제11조(운영지원)** 제9조에 따라 위탁운영을 할 때에는 그 소요경비에 대하여 예산의 범위 안에서 운영경비의 전부 또는 일부를 지원할 수 있다.

**제12조(지도감독)** ① 시장은 소속직원 또는 전문가에 의뢰하여 시설의 관리·운영에 관한 사항을 연1회 이상 정기적으로 조사하고 필요시 수시 조사하게 하거나 그 장부 또는 그 밖의 서류 등을 검사할 수 있으며 수탁자는 이에 적극 협조하여야 한다.

② 시장은 제1항에 따른 조사 또는 검사 결과에 대하여 시정하여야 할 사항이 있을 경우에는 시정을 명할 수 있으며 수탁자는 이에 적극 응하여야 한다.

**제13조(손해배상 등)** 사용자 또는 위탁자의 잘못으로 시설물 및 부대 시설물을 훼손 또는 망실하였을 경우에는 사용자가 원상복구 하거나 그 손해를 즉시 배상하여야 한다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## 「목포시청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 시행규칙」 일부개정조례안 입법예고

「목포시청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 시행규칙」일부를 개정함에 있어 그 내용과 취지를 미리 알려 시민 여러분의 의견을 듣고자 「행정절차법」 제41조의 규정에 따라 다음과 같이 공고합니다.

2024년 12월 2일

### 1. 개정이유

- 목포시청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 우수선수영입비 지급 근거에 따라 영입비(계약금)의 지급 규정과 기준을 세우자 함.

#### [목포시청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례]

제9조의2(우수선수 영입비) ① 시장은 우수선수 영입에 소요되는 영입비를 예산의 범위에서 우수선수에게 지급할 수 있다.

② 우수선수 영입비의 기준은 시행규칙으로 정한다. <본조 신설 2024.05.27.>

- 【별지 제2호 서식】 표준근로계약서 내 불명확한 내용을 명시적으로 개정함.
- 【별표4】의 전지훈련 및 대회출전비의 안정적인 지급을 위해 금액을 명확히 기재하여 개정함.

### 2. 주요내용

- 직장운동경기부 우수선수 영입비 규정, 기준 및 계약서 신설(안)
  - 우수선수영입비 규정 신설



제12조의 2(우수선수 영입비) ① 선수단 운영과 경기력 향상을 위하여 예산의 범위 안에서 우수선수 영입비를 지급할 수 있다. 지급기준은 별표7과 같다.

② 우수선수 영입비를 지급받은 선수는 계약기간 내 계약 해지 시 영입비 전액을 반환하여야 한다. 단, 선수단 운영에 따른 계약 해지 시 계약해지일까지 일할계산하여 반환한다.

## - 우수선수영입비 지급기준 신설

### 【별표 7】

#### 우수선수 영입비 지급기준(제12조의2 관련)

(천원)

| 등급  | 영 입 비 기 준  | 지급액              | 비고                  |
|-----|--|------------------|---------------------|
| A등급 | <ul style="list-style-type: none"> <li>최근 2년 내 국가대표 선수</li> <li>국제대회(올림픽, 아시안게임, 세계선수권대회, 아시아선수권대회 등)입상 선수</li> <li>최근 2년 내 전국체전 입상 선수 또는 전국대회 1위 입상 선수</li> </ul> | ~50,000/<br>3~5년 | 10,000~<br>16,000/년 |
|     |  | ~20,000/<br>2년   | 10,000/년            |
| B등급 | <ul style="list-style-type: none"> <li>최근 2년 내 국가대표 후보 선수(상비군) 출신</li> <li>최근 2년 내 전국대회 입상 선수</li> </ul>   | ~20,000/<br>3~5년 | 4,000~<br>6,600/년   |
|     |  | ~8,000/<br>2년    | 4,000/년             |

※ 기준은 1개 이상을 충족하면 된다.

※ 계약기간에 따라 분할 지급할 수 있음.

※ 구체적인 액수(실지급액) 결정은 소관부서와 감독이 협의 후 예산 범위 내에서 지급하도록 한다

## ○ 직장운동경기부 단위 표준근로계약서 개정 【안 제5조 제1항 별지 제2호 서식】

- 별지 제2호 서식 표준근로계약서 내 불명확한 내용 명시적으로 개정
- 별지 제2호 서식 표준근로계약서 내 연봉의 일부를 명절에 지급하기 위하여 표준계약서의 지급방법을 변경, 1/13을 매월 1/13\*1/2은 명절 지급하도록 개정

○ 선수단 전지훈련 및 대회출전비 지급기준 개정【안 제18조 별표4】

- 전지훈련비 및 대회출전비 지급 금액을 명확히 하여 고정적이고 안정적인 훈련 및 출전비 지급을 하기 위함

(단위 : 원/1명, 1일)

| 현 행                              |       |       |               |               |     |
|----------------------------------|-------|-------|---------------|---------------|-----|
| 【별표4】 전지훈련 및 대회출전비 지급기준 (제8조 관련) |       |       |               |               |     |
| 식 비                              | 목 욕 비 | 간 식 비 | 숙 박 비         | 일 비           | 비 고 |
| 공무원여비<br>규정적용                    | 5,000 | 5,000 | 공무원여비<br>규정적용 | 공무원여비<br>규정적용 |     |

※ 공무원 여비규정(국내 여비 지급표)

- 일비 25,000원, 식비 25,000원
- 숙박비 실비 (서울특별시 100,000원 / 광역시 80,000원 / 그 밖의 지역 70,000원)

(단위 : 원/1명, 1일)

| 개 정 안                            |       |       |   |        |     |
|----------------------------------|-------|-------|---|--------|-----|
| 【별표4】 전지훈련 및 대회출전비 지급기준 (제8조 관련) |       |       |   |        |     |
| 식 비                              | 목 욕 비 | 간 식 비 | 숙 박 비   | 일 비    | 비 고 |
| 25,000                           | 5,000 | 5,000 | 서울특별시<br>100,000원<br>광역시<br>80,000원<br>그 밖의 지역<br>70,000원 | 25,000 |     |

### 3. 관련법령

- 「국민체육진흥법」 제10조 (직장체육의 진흥)
- 「국민체육진흥법 시행령」 제7조 (직장체육의 진흥을 위한 조치)

### 4. 개정조례(안) : 붙임

### 5. 신·구조문 대비표 : 붙임

### 6. 입법예고 기간 : 2024.12.2.~2024.12.23.〔21일간〕

## 7. 관련부서 의견

- 부패 영향 평가 검토 : 해당 없음
- 성별 영향 평가 검토 : 해당 없음

## 8. 규제심사 대상 여부 검토 : 해당 없음

## 9. 의견 제출

이 조례의 개정안에 대하여 의견이 있는 기관·단체 또는 개인은 다음 사항을 기재한 의견서를 2024년 12월 23일까지 목포시장(스포츠산업과장)에게 제출하여 주시기 바랍니다.

가. 의견 제출사항

- 입법예고 사항에 대한 의견(찬·반 여부 및 그 사유)

- 성명(기관·단체의 경우에는 법인·단체명과 대표자 성명), 주소 및 전화번호

나. 의견제출처 : 58601, 전남 목포시 대양산단로23, 목포종합경기장 16GATE,  
2층 정문입구 왼쪽 (대양동)

다. 제출방법 : 우편, 팩스(061-270-3251), 직접방문 등

## 10. 기타사항

- 기타 자세한 사항은 목포시청 홈페이지(<http://www.mokpo.go.kr>) 입법예고란을 참조하시기 바랍니다.

## 목포시청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 시행규칙 일부개정(안)

목포시청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 시행규칙 일부를 다음과 같이 개정한다.

제12조의2를 다음과 같이 신설한다.

제12조의 2(우수선수 영입비) ① 선수단 운영과 경기력 향상을 위하여 예산의 범위 안에서 우수선수 영입비를 지급할 수 있다. 지급 기준은 별표7과 같다.

② 우수선수 영입비를 지급받은 선수는 계약기간 내 계약 해지 시 영입비 전액을 반환하여야 한다. 단, 선수단 운영에 따른 계약 해지 시 계약해지일까지 일할계산하여 반환한다.

별표4를 별지와 같이 한다.

별표7을 별지와 같이 신설한다.

별지 제2호 서식을 별지와 같이 한다.

## 부 칙

이 규칙은 공포한 날로부터 시행한다.

【별표 4】

전지훈련 및 대회출전비 지급기준 (제18조 관련)

(단위 : 원/1명, 1일)

| 식 비    | 목 욕 비 | 간 식 비 | 숙 박 비   | 일 비    | 비 고 |
|--------|-------|-------|---|--------|-----|
| 25,000 | 5,000 | 5,000 | 서울특별시<br>100,000원<br>광역시<br>80,000원<br>그 밖의 지역<br>70,000원 | 25,000 |     |

【별표 7】

우수선수 영입비 지급기준(제12조의2 관련)

(천원)

| 등급  | 유 치 비 기 준   | 지급액              | 비고 |
|-----|---|------------------|----|
| A등급 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최근 2년 내 국가대표 선수</li> <li>○ 국제대회(올림픽, 아시안게임, 세계선수권대회, 아시아선수권대회 등)입상 선수</li> <li>○ 최근 2년 내 전국체전 입상 선수 또는 전국 대회 1위 입상 선수</li> </ul> | ~50,000/<br>3~5년 |    |
|     |   | ~20,000/<br>2년   |    |
| B등급 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최근 2년 내 국가대표 후보 선수(상비군) 출신</li> <li>○ 최근 2년 내 전국대회 입상 선수</li> </ul>  | ~20,000/<br>3~5년 |    |
|     |   | ~8,000/<br>2년    |    |

※ 기준은 1개 이상을 충족하면 된다.

※ 계약기간에 따라 분할 지급할 수 있음.

※ 구체적인 액수(실지급액) 결정은 소관부서와 감독이 협의 후 예산 범위 내에서 지급하도록 한다.

[별지 제2호 서식]

# 표준근로계약서 (제5조 제1항 관련)

목포시장(이하 “직장운동경기부” 이라 한다)과 ○○○(이하 “선수” 이라 한다)는 아래 근로조건을 성실히 이행할 것을 약정하고 다음과 같이 근로계약을 체결한다.

□ 선수 인적사항

| 성명 | 성별 | 연령 | 생년월일  | 연락처(핸드폰) |      |
|----|----|----|-------|----------|------|
|    |    |    |       |          |      |
| 주소 |    |    | 최초계약일 | 근무부서(종목) | 근무직위 |
|    |    |    |       |          |      |

## 1. 목적

본 계약은 선수가 목포시청 직장운동경기부 소속 선수활동을 하고, 목포시청은 그에 대한 대가로 급여 등 금품을 지급하는데 있어 필요한 권리와 의무사항을 정하고 직장운동경기부와 선수 간 상호 이익과 발전을 도모함을 목적으로 한다.

## 2. 정의

- ① “직장운동경기부”는 「국민체육진흥법」 제2조에 의거하여 전문체육선수와 지도자로 구성된 직장의 운동부로서, 대한체육회 「경기인 등록규정」 제2조 제13호에 따라 전문선수 및 지도자와 근로계약을 맺고 있는 운동경기부를 말한다.
- ② “선수”는 대한체육회 회원종목단체에 전문선수로 등록한 자로서, 직장운동경기부와 근로계약관계를 맺고 있는 자를 말한다.

## 3. 계약기간

- ① 계약기간은 0000년 00월 00일부터 0000년 00월 00일까지로 하며, 본 계약기간 만료와 동시에 직장운동경기부와 선수의 모든 근로관계는 자동으로 종료된다.
- ② 직장운동경기부가 대회 규정, 직장운동경기부 구성 요건, 선수 자격 등 대회 참가 등을 위해 필수적으로 동의해야 하는 약관 또는 계약을 규정(경기인 등록규정 등)하여야 하는 경우, 본 계약보다 해당 약관 또는 계약이 우선한다.  
(확인 : 선수 \_\_\_\_\_ 서명)
- ③ “직장운동경기부”는 계약기간 중이라도 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생하였을 경우에는 근로계약을 해지할 수 있다.
  1. “선수”가 담당업무 등 제반 계약사항을 위반하는 경우
  2. “선수”가 신체 또는 정신적장애가 발생하여 정상적으로 업무를 수행할 수 없다고 인정되는 경우, 단, 「근로기준법」 제23조제2항의 사유에 해당하는 경우는 제외한다.
  3. 사업의 종료 및 업무의 조정(민간위탁 및 외주용역포함) 등 관련예산(국,도비포함)의 폐지, 감원에 의하여 “단원”에 대한 근로계약을 계속 유지할 수 없을 때
  4. 소속팀에서 계약기간동안 담당업무 실적이 매우 저조하여 근로계약을 유지할 수 없다고 판단되는 경우
  5. 신원·경력·학력 등을 조회한 결과 서류전형시 허위 기재한 사실이 확인된 경우
  6. 형사상범죄로 금고이상 형의 선고, 금치산·한정치산 선고 또는 파산선고를 받은 경우
  7. 국가공무원법 제33조 및 지방공무원법 제31조의 규정에 해당하는 경우

#### 4. 불가항력에 따른 계약종료

- ① 선수가 선수활동으로 인하여 질병에 걸리거나 상해를 당하거나 자신의 책임이 아닌 사유로 명백히 선수활동을 계속하기 어려운 사정이 발생한 경우 본 계약을 종료 할 수 있다. 단, 직장운동경기부는 선수에게 잔여 급여 일부 혹은 전부를 지급할 수 있다.

#### 5. 담당업무 및 선수활동 범위

- ① 선수의 담당업무는 다음 각 호의 활동을 말한다.
  1. 직장운동경기부와 약정한 각종 직장운동경기부 대회 참가
  2. 직장운동경기부와 약정한 훈련 참가
  3. 직장운동경기부와 약정한 광고 및 미디어 출연 등 영리활동
  4. 직장운동경기부와 약정한 직장운동경기부 운영의 부대활동(단, 직장운동경기부 관련 광고 및 홍보 활동, 사회봉사 및 공익 협찬, 팬서비스 활동, 시상식 등 제1호 및 2호와 밀접하게 관련된 것으로 한정한다.)
- ② 근무지(근무장소) : 목포국제축구센터 내(하키구장, 육상투척경기장 등)
- ③ 제1항에도 불구하고 구체적인 선수활동 범위 및 근무지는 직장운동경기부의 사정에 따라 변경할 수 있다.

#### 6. 근로시간 및 휴게시간

- ① 근무일은 매주 월요일부터 금요일까지로 하며, 근무시간은 09시 00분부터 18시 00분 까지로 한다.
- ② 휴게시간은 12시 00분부터 13시 00분까지이며 중식시간을 포함한다.  
단, 합의에 의한 경우는 별도 정한 시간으로 한다.
- ③ 선수 담당업무의 고유 특성을 고려하여, 직장운동경기부는 단원과 상호 합의 하에 근로기준법 등 노동관계법령의 규정 범위 내에서 근로시간 및 휴게시간 등을 대회 사정 및 근무여건 등에 따라 이를 조정·변경할 수 있다.
- ④ 직장운동경기부는 선수 동의하에 근로기준법 등 노동관계법령의 규정 범위 내에서 연장근로, 야간근로, 휴일근로를 하게 할 수 있다.
- ⑤ 업무의 특성상 출장 기타의 사유로 근로시간의 전부 또는 일부를 사업장 밖에서 근로하여 근로시간을 산정하기 어려운 때에는 사업장 밖에서 근무한 시간은 특별한 지시를 하지 않는 한 표준계약서 제5조에서 정한 소정근로시간을 근로한 것으로 본다. 다만, 그 업무를 수행하기 위하여 통상적으로 서정 근로시간을 초과하여 근로할 필요가 있는 경우에는 그 업무의 수행에 통상 필요한 시간을 근로한 것으로 보며, 이 경우 그 업무에 관하여 선수대표(근로기준법 제24조제3항에 따른 “근로자대표”를 말한다. 이하 같다)와의 서면 합의를 한 경우에는 그 합의에서 정하는 시간을 그 업무의 수행에 통상 필요한 시간으로 본다.
- ⑥ 제4항에 따른 직장운동경기부의 지시로 인한 연장, 야간, 휴일근로 외에 선수가 근무 중 연장근로 등을 하는 경우에는 반드시 직장운동경기부의 승인·동의를 득하여야 하며, 직장운동경기부의 승인·동의를 득하지 않고 실시한 임의근로는 근로시간으로 보지 아니한다.(확인 : 선수 \_\_\_\_\_ 서 \_\_\_\_\_ 명)
- ⑦ 직장운동경기부와 선수는 제4항에 따른 연장, 야간, 휴일근로 등에 대하여 근로기준법상 가산임금을 지급하는 것에 대체하여 같은 법 제57조에 따라 직장운동경기부와 선수대표와의 서면합의에 따라 보상휴가를 실시할 수 있다. (확인: 선수 \_\_\_\_\_ 서 \_\_\_\_\_ 명)

#### 7. 유급휴일

- ① 선수가 1주 동안 소정의 근로일수를 개근한 경우 유급주휴일(일요일)을 1주일에 1일씩 부여한다. 다만, 주중에 결근이 있는 주휴일은 무급으로 한다.
- ② 근로자의 날
- ③ 「관공서의 공휴일에 관한 규정」 제2조 각호(제1호는 제외한다)에 따른 공휴일 및 같은 영 제3조에 따른 대체공휴일
- ④ 직장운동경기부는 업무상 사정이나 부득이한 사유가 발생할 경우 제1항의 유급휴일을 다른 날로 대체할 수 있다.

## 8. 연차유급휴가

연차유급휴가는 「근로기준법」을, 특별휴가는 「목포시지방공무원복무조례」를 준용한다.

## 9. 직장운동경기부의 일반적 권리 및 의무 등

- ① 직장운동경기부는 선수에게 본 계약서 제4조제1항 각호의 선수활동을 성실히 이행할 것을 요구할 수 있다.
- ② 직장운동경기부는 선수에게 활동의 대가를 지급하여야 한다. 그 대가는 정기적으로 지급하는 급여, 사전에 결정된 비율에 따라 분배하는 상금, 그 외 영리활동 등으로 얻는 수익 중에서 분배의 대상으로 하기로 한 것 등으로 구성된다.
- ③ 직장운동경기부는 선수가 대회참가와 훈련에 집중할 수 있도록 환경과 관리를 지원한다.
- ④ 직장운동경기부는 선수가 선수로서의 자질과 인성을 갖추는 데 필요한 교육을 제공하여야 하고, 선수에게 업무수행 중 발생한 부상 또는 질병 등이 발견될 경우 선수의 동의 하에 적절한 치료 등을 지원하여야 한다.
- ⑤ 직장운동경기부는 선수가 직장운동경기부(그 소속 임직원을 포함한다) 또는 다른 선수로부터 성폭력, 성추행, 성희롱, 그 밖에 성적인 범죄를 당한 경우 계약을 해지하지 않고 그 내용을 스포츠윤리센터에 신고하여 분쟁을 해결할 수 있다.
- ⑥ 직장운동경기부는 선수에게 다음 각 호에 대한 내용을 지시하여서는 아니 된다.
  1. 문화체육관광부고시 제2019-54호 지정 금지약물 복용, 승부조작, 심판매수, 부정참가 등
  2. 금품수수, 횡령 배임, 회계부정, 직무태만, 음주운전, 음주소란 행위, 불법도박 등 각종 비위행위
  3. 타 선수의 자유를 침해하는 행위
  4. 타 선수에게 폭력·성폭력 등의 가해를 행하는 행위
  5. 타 직장운동경기부의 명예를 훼손하는 행위
  6. 대한체육회, 시도체육회, 회원종목단체에서 규정하고 있는 각종 위반 행위 등

## 10. 선수의 일반적 권리 및 의무 등

- ① 선수는 직장운동경기부와 약정된 후원금, 기타 약정이나 대회규정에 의한 상금, 기타 영리활동으로 인한 수익 중 선수에게 지급하기로 약정한 보상 등을 청구할 수 있다.
- ② 선수는 자신이나 다른 선수에 대한 직장운동경기부의 지시가 명백한 인격적·신체적 침해라고 판단되는 경우, 직장운동경기부의 지시를 거부할 수 있다.
- ③ 선수는 훈련활동에 있어서 훈련의 방법이나 훈련설비의 신설 및 교체에 대한 의견을 직장운동경기부에 제시할 수 있다.
- ④ 선수는 자신의 재능과 실력을 최대한 발휘하여 선수활동을 하여야 하며, 계약기간 동안 제4조제1항의 선수활동에 성실하게 참가하고 직장운동경기부와 협의되지 않은 선수활동을 해서는 아니된다.
- ⑤ 선수는 다음 각 호의 행위를 해서는 아니 된다.
  1. 문화체육관광부고시 제2019-54호 지정 금지약물 복용, 승부조작, 심판매수, 부정 참가 등 스포츠의 공정성을 훼손하는 행위
  2. 금품수수, 횡령 배임, 회계부정, 직무태만, 음주운전, 음주소란 행위, 불법도박 등 각종 비위 행위
  3. 타 선수의 자유를 침해하는 행위
  4. 타 선수에게 폭력·성폭력 등의 가해를 행하는 행위
  5. 소속 또는 타 직장운동경기부의 명예를 훼손하는 행위
  6. 대한체육회, 시도체육회, 회원종목단체에서 규정하고 있는 각종 위반 행위 등
- ⑥ 선수는 계약기간 중 직장운동경기부의 사전 동의 없이 제3자와 본 계약과 동일하거나 유사한 계약을 체결하거나 논의하는 등 본계약을 부당하게 파기 또는 침해하는 행위를 하여서는 아니된다. 또한 직장운동경기부 내의 다른 선수의 계약을 알선하거나 대행하는 행위를 하여서는 아니된다.
- ⑦ 선수는 직장운동경기부가 단원에게 지급한 단체복을 착용 또는 사용을 지시받은 경우 단체복을 착용 또는 사용하여야 한다. 단, 상호 간의 협의를 통해 착용 혹은 사용하지 않을 수 있다.



## 11. 보수

### ① 임금

- 월급(본봉) : \_\_\_\_\_ 원                      - 월급(연봉) : \_\_\_\_\_ 원
- 명절수당 : \_\_\_\_\_ 원 (본봉의 60%/설, 추석 지급)
- 정근수당 : \_\_\_\_\_ 원 (「지방공무원 수당 등에 관한 규정」 준용)
- 기타급여(제수당 등)
  - 훈련수당 : \_\_\_\_\_ 원,                      · 정근수당가산금 : \_\_\_\_\_ 원
  - 체력단련수당 : \_\_\_\_\_ 원,                      · 지도자수당 : \_\_\_\_\_ 원
  - 가족수당 : \_\_\_\_\_ 원
- 그 밖의 법정수당(연장근로수당, 야간근로수당, 휴일근로수당 등)등의 구체적인 사항은 근로기준법」에 따른다.

### ② 지급시기

- “직장운동경기부”는 매월 20일에 연봉의 1/13을 “선수”의 예금계좌로 보수를 지급한다. 단, 지급일이 휴일인 경우 그 전일에 지급한다.  
(계좌번호 : \_\_\_\_\_ 예금주 : \_\_\_\_\_)
- 설·추석(명절)에 나머지  $1/13 \times 1/2$ 를 지급한다.

### ③ 정산

- 보수지급 후 “선수”의 퇴직 등 보수변동사유가 발생할 경우에 “직장운동경기부”는 “선수”에게 기지급한 급여 중 근무하지 않은 날에 해당하는 급여를 “선수”에게 지급하여야 할 퇴직금 등 금품에서 정산하고 지급하며, 정산금액이 없는 경우에는 “선수”가 이를 반납하여야 한다.

### ④ 감액지급

- “선수”이 “직장운동경기부”의 승인을 받지 아니하고 무단으로 결근을 하였을 때 또는 질병, 부상으로 인한 병가일수가 유급병가일수를 초과한 경우 결근일수에 해당하는 급여를 공제하고 지급하기로 한다. 단, 업무수행인 경우는 예외로 한다.

## 12. 사회보험 등의 공제

- ① “직장운동경기부”는 “선수”에게 지급하는 급여에서 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험, 소득세 및 주민세 등 법령이 정하는 세금을 공제하고 지급한다.
- ② 제1항에도 불구하고 “선수”의 요청에 의해 이를 공제하지 아니하는 경우, 추후 발생하는 법적 분쟁으로 인한 각종 세금 및 사회보험료 소급분 및 가산금에 대하여는 “선수”가 이를 부담한다.

## 13. 비용의 부담 등

- ① 직장운동경기부는 권한 범위 내에서 선수의 선수활동에 필요한 능력의 습득 및 향상을 위한 교육(훈련)에 소요되는 제반비용을 원칙적으로 부담하며, 선수의 의사에 반하여 불필요한 비용을 선수에게 부담시켜서는 아니된다.
- ② 대회활동으로 인한 상금 혹은 영리활동에 대한 금품지급 계약이 이루어져 있을 경우, 직장운동경기부는 상금 혹은 영리활동을 통한 금품을 지급과 동시에 금품의 산정 자료(총 수입과 비용공제내용 등을 증빙할 수 있는 자료)를 선수에게 제공하여야 한다.
- ③ 직장운동경기부와 선수는 각자의 소득에 대한 세금을 각자 부담한다.

## 14. 지식재산권 등

- ① 직장운동경기부는 계약기간 중 선수의 본명, 사진, 초상, 필적 그 밖에 선수의 동일성을 나타내는 일체의 것을 사용하여 작성한 저작물, 상표 및 디자인 등 지식재산권을 직장 운동경기부의 이름으로 등록하거나 선수의 선수활동 또는 직장운동경기부의 업무와 관련하여 이용(제3자에 대한 라이선스 포함)할 수 있는 독점적인 권리를 갖는다. 다만 직장운동경기부와 선수는 별도 합의를 통해 계약기간동안 지식 재산권의 귀속 주체를 추가하거나 변경할 수 있다.

- ## 15. 계약내용의 변경

- ## 16. 비밀유지

## 17. 분쟁해결

- ## 18. 기타

년 월 일

사용자(대표자) 목포시장 (인)

근로자(선 수) (인)

신 · 구조문 대비표

| 현행    | 개정안   |
|-------|---|
| <신 설> | <p>제12조의 2(우수선수 영입비) ① 선수단 운영과 경기력 향상을 위하여 예산의 범위 안에서 우수선수 영입비를 지급할 수 있다. 지급기준은 별표7과 같다.</p> <p>② 우수선수 영입비를 지급받은 선수는 계약 기간 내 계약 해지 시 영입비 전액을 반환하여야 한다. 단, 선수단 운영에 따른 계약 해지 시 계약해지일까지 일할계산하여 반환한다.</p> |

| 현행  | 개정안                                  |       |  |              |    |    |              |       |       |              |              |  |  |    |     |     |     |    |    |        |       |       |  |        |  |
|---|--------------------------------------|-------|--|--------------|----|----|--------------|-------|-------|--------------|--------------|--|--|----|-----|-----|-----|----|----|--------|-------|-------|--|--------|--|
| 【별표4】 전지훈련 및 대회출전비 지급기준<br>(제18조 관련)  | 【별표4】 전지훈련 및 대회출전비 지급기준<br>(제18조 관련) |       |  |              |    |    |              |       |       |              |              |  |  |    |     |     |     |    |    |        |       |       |  |        |  |
| <table><tr><td>식비</td><td>목욕비</td><td>간식비</td><td>숙박비</td><td>일비</td><td>비고</td></tr><tr><td>공무원비<br/>규정비용</td><td>5,000</td><td>5,000</td><td>공무원비<br/>규정비용</td><td>공무원비<br/>규정비용</td><td></td></tr></table> | 식비                                   | 목욕비   | 간식비  | 숙박비          | 일비 | 비고 | 공무원비<br>규정비용 | 5,000 | 5,000 | 공무원비<br>규정비용 | 공무원비<br>규정비용 |  | <table><tr><td>식비</td><td>목욕비</td><td>간식비</td><td>숙박비</td><td>일비</td><td>비고</td></tr><tr><td>25,000</td><td>5,000</td><td>5,000</td><td>서울특별시<br/>100,000원<br/>광역시<br/>80,000원<br/>그 밖의<br/>지역<br/>70,000원</td><td>25,000</td><td></td></tr></table> | 식비 | 목욕비 | 간식비 | 숙박비 | 일비 | 비고 | 25,000 | 5,000 | 5,000 | 서울특별시<br>100,000원<br>광역시<br>80,000원<br>그 밖의<br>지역<br>70,000원 | 25,000 |  |
| 식비  | 목욕비                                  | 간식비   | 숙박비  | 일비           | 비고 |    |              |       |       |              |              |  |  |    |     |     |     |    |    |        |       |       |  |        |  |
| 공무원비<br>규정비용  | 5,000                                | 5,000 | 공무원비<br>규정비용   | 공무원비<br>규정비용 |    |    |              |       |       |              |              |  |  |    |     |     |     |    |    |        |       |       |  |        |  |
| 식비  | 목욕비                                  | 간식비   | 숙박비  | 일비           | 비고 |    |              |       |       |              |              |  |  |    |     |     |     |    |    |        |       |       |  |        |  |
| 25,000  | 5,000                                | 5,000 | 서울특별시<br>100,000원<br>광역시<br>80,000원<br>그 밖의<br>지역<br>70,000원 | 25,000       |    |    |              |       |       |              |              |  |  |    |     |     |     |    |    |        |       |       |  |        |  |

| 현행                                 | 개정안  |                  |           |     |    |         |  |                  |  |                                       |                |  |         |   |                  |  |               |  |
|------------------------------------|--|------------------|-----------|-----|----|---------|--|------------------|--|---------------------------------------|----------------|--|---------|---|------------------|--|---------------|--|
| 【별표 7】우수선수 영입비 지급기준<br>(제12조의2 관련) | 【별표 7】우수선수 영입비 지급기준<br>(제12조의2 관련)   |                  |           |     |    |         |  |                  |  |                                       |                |  |         |   |                  |  |               |  |
| <div>&lt;신 설&gt;</div>             | <div>(천원)</div> <table><tr><th>등급</th><th>영 입 비 기 준</th><th>지급액</th><th>비고</th></tr><tr><td rowspan="2">A<br/>등급</td><td>○ 최근 2년 내 국가대표 선수<br/>○ 국제대회(올림픽, 아시안게임, 세계선수권대회, 아시아선수권대회 등) 입상 선수</td><td>~50,000/<br/>3~5년</td><td></td></tr><tr><td>○ 최근 2년 내 전국체전 입상 선수 또는 전국대회 1위 입상 선수</td><td>~20,000/<br/>2년</td><td></td></tr><tr><td rowspan="2">B<br/>등급</td><td rowspan="2">○ 최근 2년 내 국가대표 후보 선수 (상비군) 출신<br/>○ 최근 2년 내 전국대회 입상 선수</td><td>~20,000/<br/>3~5년</td><td></td></tr><tr><td>~8,000/<br/>2년</td><td></td></tr></table> <div>※ 기준은 1개 이상을 충족하면 된다.<br/>※ 계약기간에 따라 분할 지급할 수 있음.<br/>※ 구체적인 액수(실지급액) 결정은 소관부서와 감독이 협의 후 예산 범위 내에서 지급하도록 한다.</div> | 등급               | 영 입 비 기 준 | 지급액 | 비고 | A<br>등급 | ○ 최근 2년 내 국가대표 선수<br>○ 국제대회(올림픽, 아시안게임, 세계선수권대회, 아시아선수권대회 등) 입상 선수 | ~50,000/<br>3~5년 |  | ○ 최근 2년 내 전국체전 입상 선수 또는 전국대회 1위 입상 선수 | ~20,000/<br>2년 |  | B<br>등급 | ○ 최근 2년 내 국가대표 후보 선수 (상비군) 출신<br>○ 최근 2년 내 전국대회 입상 선수 | ~20,000/<br>3~5년 |  | ~8,000/<br>2년 |  |
| 등급                                 | 영 입 비 기 준  | 지급액              | 비고        |     |    |         |  |                  |  |                                       |                |  |         |   |                  |  |               |  |
| A<br>등급                            | ○ 최근 2년 내 국가대표 선수<br>○ 국제대회(올림픽, 아시안게임, 세계선수권대회, 아시아선수권대회 등) 입상 선수   | ~50,000/<br>3~5년 |           |     |    |         |  |                  |  |                                       |                |  |         |   |                  |  |               |  |
|                                    | ○ 최근 2년 내 전국체전 입상 선수 또는 전국대회 1위 입상 선수  | ~20,000/<br>2년   |           |     |    |         |  |                  |  |                                       |                |  |         |   |                  |  |               |  |
| B<br>등급                            | ○ 최근 2년 내 국가대표 후보 선수 (상비군) 출신<br>○ 최근 2년 내 전국대회 입상 선수  | ~20,000/<br>3~5년 |           |     |    |         |  |                  |  |                                       |                |  |         |   |                  |  |               |  |
|                                    |  | ~8,000/<br>2년    |           |     |    |         |  |                  |  |                                       |                |  |         |   |                  |  |               |  |

| 현행   |
|--|
| [별지 제2호 서식] 표준근로계약서(제5조 제1항 관련)                |
| [별지 제2호 서식]<br><div>표준근로계약서 (제5조 제1항 관련)</div> |

목포시장(이하 “직장운동경기부” 이라 한다)과 ○○○(이하 “선수” 이라 한다)는 아래 근로조건을 성실히 이행할 것을 약정하고 다음과 같이 근로계약을 체결한다.

#### □ 선수 인적사항

| 성명 | 성별 | 연령 | 생년월일  | 연락처(핸드폰) |      |
|----|----|----|-------|----------|------|
|    |    |    |       |          |      |
| 주소 |    |    | 최초계약일 | 근무부서(종목) | 근무직위 |
|    |    |    |       |          |      |

#### 1. 목적

본 계약은 선수가 목포시청 직장운동경기부 소속 선수활동을 하고, 목포시청은 그에 대한 대가로 급여 등 금품을 지급하는데 있어 필요한 권리와 의무사항을 정하고 직장운동경기부와 선수 간 상호 이익과 발전을 도모함을 목적으로 한다.

#### 2. 정의

- ① “직장운동경기부”는 「국민체육진흥법」 제2조에 의거하여 전문체육선수와 지도자로 구성된 직장의 운동부로서, 대한체육회 「경기인 등록규정」 제2조 제13호에 따라 전문선수 및 지도자와 근로계약을 맺고 있는 운동경기부를 말한다.
- ② “선수”는 대한체육회 회원종목단체에 전문선수로 등록한 자로서, 직장운동경기부와 근로계약관계를 맺고 있는 자를 말한다.

#### 3. 계약기간

- ① 계약기간은 0000년 00월 00일부터 0000년 00월 00일까지로 하며, 본 계약기간 만료와 동시에 직장운동경기부와 선수의 모든 근로관계는 자동으로 종료된다.
- ② 직장운동경기부가 대회 규정, 직장운동경기부 구성 요건, 선수 자격 등 대회 참가 등을 위해 필수적으로 동의해야하는 약관 또는 계약을 규정(경기인 등록규정 등)하여야 하는 경우, 본 계약보다 해당 약관 또는 계약이 우선한다.  
(확인 : 선수 \_\_\_\_\_ 서명)
- ③ “직장운동경기부”는 계약기간 중이라도 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생하였을 경우에는 근로계약을 해지할 수 있다.
  1. “선수”가 담당업무 등 제반 계약사항을 위반하는 경우
  2. “선수”가 신체 또는 정신적장애가 발생하여 정상적으로 업무를 수행할 수 없다고 인정되는 경우, 단, 「근로기준법」 제23조제2항의 사유에 해당하는 경우는 제외한다.
  3. 사업의 종료 및 업무의 조정(민간위탁 및 외주용역포함) 등 관련예산(국,도비포함)의 폐지, 감원에 의하여 “단원”에 대한 근로계약을 계속 유지할 수 없을 때
  4. 소속팀에서 계약기간동안 담당업무 실적이 매우 저조하여 근로계약을 유지할 수 없다고 판단되는 경우
  5. 신원·경력·학력 등을 조회한 결과 서류 전형시 허위 기재한 사실이 확인된 경우

6. 형사상범죄로 금고이상 형의 선고, 금치산·한정치산 선고 또는 파산선고를 받은 경우(국가공무원법 제33조 및 지방공무원법 제31조의 규정 위반시)

#### 4. 불가항력에 따른 계약종료

- ① 선수가 선수활동으로 인하여 질병에 걸리거나 상해를 당하거나 자신의 책임이 아닌 사유로 명백히 선수활동을 계속하기 어려운 사정이 발생한 경우 본 계약을 종료 할 수 있다. 단, 직장운동경기부는 선수에게 잔여 급여 일부 혹은 전부를 지급할 수 있다.

#### 5. 담당업무 및 선수활동 범위

- ① 선수의 담당업무는 다음 각 호의 활동을 말한다.
1. 직장운동경기부와 약정한 각종 직장운동경기부 대회 참가
  2. 직장운동경기부와 약정한 훈련 참가
  3. 직장운동경기부와 약정한 광고 및 미디어 출연 등 영리활동
  4. 직장운동경기부와 약정한 직장운동경기부 운영의 부대활동(단, 직장운동경기부 관련 광고 및 홍보 활동, 사회봉사 및 공익 협찬, 팬서비스 활동, 시상식 등 제1호 및 2호와 밀접하게 관련된 것으로 한정한다.)
- ② 근무지(근무장소) : 목포국제축구센터 내(하키구장, 육상투척경기장 등)
- ③ 제1항에도 불구하고 구체적인 선수활동 범위 및 근무지는 직장운동경기부의 사정에 따라 변경할 수 있다.

#### 6. 근로시간 및 휴게시간

- ① 근무일은 매주 월요일부터 금요일까지로 하며, 근무시간은 09시 00분부터 18시 00분 까지로 한다.
- ② 휴게시간은 12시 00분부터 13시 00분까지이며 중식시간을 포함한다.  
단, 합의에 의한 경우는 별도 정한 시간으로 한다.
- ③ 선수 담당업무의 고유 특성을 고려하여, 직장운동경기부는 단원과 상호 합의 하에 근로기준법 등 노동관계법령의 규정 범위 내에서 근로시간 및 휴게시간 등을 대회 사정 및 근무여건 등에 따라 이를 조정·변경할 수 있다.
- ④ 직장운동경기부는 선수 동의하에 근로기준법 등 노동관계법령의 규정 범위 내에서 연장근로, 야간근로, 휴일근로를 하게 할 수 있다.
- ⑤ 업무의 특성상 출장 기타의 사유로 근로시간의 전부 또는 일부를 사업장 밖에서 근로하여 근로시간을 산정하기 어려운 때에는 사업장 밖에서 근무한 시간은 특별한 지시를 하지 않는 한 표준계약서 제5조에서 정한 소정근로시간을 근로한 것으로 본다. 다만, 그 업무를 수행하기 위하여 통상적으로 서정 근로시간을 초과하여 근로할 필요가 있는 경우에는 그 업무의 수행에 통상 필요한 시간을 근로한 것으로 보며, 이 경우 그 업무에 관하여 선수대표(근로기준법 제24조제3항에 따른 “근로자대표”를 말한다. 이하 같다)와의 서면 합의를 한 경우에는 그 합의에서 정하는 시간을 그 업무의 수행에 통상 필요한 시간으로 본다.
- ⑥ 제4항에 따른 직장운동경기부의 지시로 인한 연장, 야간, 휴일근로 외에 선수가 근무 중 연장근로 등을 하는 경우에는 반드시 직장운동경기부의 승인·동의를 득하여야 하며, 직장운동경기부의 승인·동의를 득하지 않고 실시한 임의근로는 근로시간으로 보지 아니한다.(확인 : 선수 \_\_\_\_\_ 서명)
- ⑦ 직장운동경기부와 선수는 제4항에 따른 연장, 야간, 휴일근로 등에 대하여 근로기준법상 가산임금을 지급하는 것에 대체하여 같은 법 제57조에 따라 직장운동경기부와 선수대표와의 서면합의에 따라 보상

휴가를 실시할 수 있다. (확인: 선수 \_\_\_\_\_ 서 명)

## 7. 유급휴일

- ① 선수가 1주 동안 소정의 근로일수를 개근한 경우 유급주휴일(일요일)을 1주일에 1일씩 부여한다. 다만, 주중에 결근이 있는 주휴일은 무급으로 한다.
- ② 근로자의 날
- ③ 「관공서의 공휴일에 관한 규정」 제2조 각호(제1호는 제외한다)에 따른 공휴일 및 같은 영 제3조에 따른 대체공휴일
- ④ 직장운동경기부는 업무상 사정이나 부득이한 사유가 발생할 경우 제1항의 유급휴일을 다른 날로 대체할 수 있다.

## 8. 연차유급휴가

연차유급휴가는 「근로기준법」을, 특별휴가는 「목포시지방공무원복무조례」를 준용한다.

## 9. 직장운동경기부의 일반적 권리 및 의무 등

- ① 직장운동경기부는 선수에게 본 계약서 제4조제1항 각호의 선수활동을 성실히 이행할 것을 요구할 수 있다.
- ② 직장운동경기부는 선수에게 활동의 대가를 지급하여야 한다. 그 대가는 정기적으로 지급하는 급여, 사전에 결정된 비율에 따라 분배하는 상금, 그 외 영리활동 등으로 얻는 수익 중에서 분배의 대상으로 하기로 한 것 등으로 구성된다.
- ③ 직장운동경기부는 선수가 대회참가와 훈련에 집중할 수 있도록 환경과 관리를 지원한다.
- ④ 직장운동경기부는 선수가 선수로서의 자질과 인성을 갖추는 데 필요한 교육을 제공하여야 하고, 선수에게 업무수행 중 발생한 부상 또는 질병 등이 발견될 경우 선수의 동의 하에 적절한 치료 등을 지원하여야 한다.
- ⑤ 직장운동경기부는 선수가 직장운동경기부(그 소속 임직원을 포함한다) 또는 다른 선수로부터 성폭력, 성추행, 성희롱, 그 밖에 성적인 범죄를 당한 경우 계약을 해지하지 않고 그 내용을 스포츠윤리센터에 신고하여 분쟁을 해결할 수 있다.
- ⑥ 직장운동경기부는 선수에게 다음 각 호에 대한 내용을 지시하여서는 아니 된다.
  1. 문화체육관광부고시 제2019-54호 지정 금지약물 복용, 승부조작, 심판매수, 부정참가 등
  2. 금품수수, 횡령 배임, 회계부정, 직무태만, 음주운전, 음주소란 행위, 불법도박 등 각종 비위행위
  3. 타 선수의 자유를 침해하는 행위
  4. 타 선수에게 폭력·성폭력 등의 가해를 행하는 행위
  5. 타 직장운동경기부의 명예를 훼손하는 행위
  6. 대한체육회, 시도체육회, 회원종목단체에서 규정하고 있는 각종 위반 행위 등

## 10. 선수의 일반적 권리 및 의무 등

- ① 선수는 직장운동경기부와 약정된 후원금, 기타 약정이나 대회규정에 의한 상금, 기타 영리활동으로 인한 수익 중 선수에게 지급하기로 약정한 보상 등을 청구할 수 있다.
- ② 선수는 자신이나 다른 선수에 대한 직장운동경기부의 지시가 명백한 인격적·신체적 침해라고 판단되는 경우, 직장운동경기부의 지시를 거부할 수 있다.
- ③ 선수는 훈련활동에 있어서 훈련의 방법이나 훈련설비의 신설 및 교체에 대한 의견을 직장운동경기부에 제시할 수 있다.

- ④ 선수는 자신의 재능과 실력을 최대한 발휘하여 선수활동을 하여야 하며, 계약기간 동안 제4조제1항의 선수활동에 성실하게 참가하고 직장운동경기부와 협의되지 않은 선수활동을 해서는 아니된다.
- ⑤ 선수는 다음 각 호의 행위를 해서는 아니 된다.
1. 문화체육관광부고시 제2019-54호 지정 금지약물 복용, 승부조작, 심판매수, 부정 참가 등 스포츠의 공정성을 훼손하는 행위
  2. 금품수수, 횡령 배임, 회계부정, 직무태만, 음주운전, 음주소란 행위, 불법도박 등 각종 비위 행위
  3. 타 선수의 자유를 침해하는 행위
  4. 타 선수에게 폭력·성폭력 등의 가해를 행하는 행위
  5. 소속 또는 타 직장운동경기부의 명예를 훼손하는 행위
  6. 대한체육회, 시도체육회, 회원종목단체에서 규정하고 있는 각종 위반 행위 등
- ⑥ 선수는 계약기간 중 직장운동경기부의 사전 동의 없이 제3자와 본 계약과 동일하거나 유사한 계약을 체결하거나 논의하는 등 본계약을 부당하게 파기 또는 침해하는 행위를 하여서는 아니된다. 또한 직장운동경기부 내의 다른 선수의 계약을 알선하거나 대행하는 행위를 하여서는 아니된다.
- ⑦ 선수는 직장운동경기부가 단원에게 지급한 단체복을 착용 또는 사용을 지시받은 경우 단체복을 착용 또는 사용하여야 한다. 단, 상호 간의 협의를 통해 착용 혹은 사용하지 않을 수 있다.

## 11. 보수

### ① 임금

- 월급(본봉) : \_\_\_\_\_ 원                      - 월급(연봉) : \_\_\_\_\_ 원
- 명절수당 : \_\_\_\_\_ 원 (본봉의 60%/설, 추석 지급)
- 정근수당 : \_\_\_\_\_ 원 (「지방공무원 수당 등에 관한 규정」 준용)
- 기타급여(제수당 등)
  - 훈련수당 : \_\_\_\_\_ 원,                      · 정근수당가산금 : \_\_\_\_\_ 원
  - 체력단련수당 : \_\_\_\_\_ 원,                      · 지도자수당 : \_\_\_\_\_ 원
  - 가족수당 : \_\_\_\_\_ 원
- 그 밖의 법정수당(연장근로수당, 야간근로수당, 휴일근로수당 등)등의 구체적인 사항은 근로기준법」에 따른다.

### ② 지급시기

- “직장운동경기부”는 매월 20일에 “선수”의 예금계좌로 보수를 지급한다.  
단, 지급일이 휴일인 경우 그 전일에 지급한다.  
(계좌번호 : \_\_\_\_\_ 예금주 : \_\_\_\_\_ )

### ③ 정산

- 보수지급 후 “선수”의 퇴직 등 보수변동사유가 발생할 경우에 “직장운동경기부”는 “선수”에게 기지급 받은 급여 중 근무하지 않은 날에 해당하는 급여를 “선수”에게 지급하여야 할 퇴직금 등 금품에서 정산하고 지급하며 정산금액이 없는 경우에는 “선수”이 이를 반납하여야 한다.

### ④ 감액지급

- “선수”이 “직장운동경기부”의 승인을 받지 아니하고 무단으로 결근을 하였을 때 또는 질병, 부상으로 인한 병가일수가 유급병가일수를 초과한 경우 결근일수에 해당하는 급여를 공제하고 지급하기로 한다. 단, 업무수행으로 인한 경우는 예외로 한다.

## 12. 사회보험 등의 공제

- ① “직장운동경기부”는 “선수”에게 지급하는 급여에서 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험, 소득세 및 주민세 등 법령이 정하는 세금을 공제하고 지급한다.



- ② 제1항에도 불구하고 “선수”의 요청에 의해 이를 공제하지 아니하는 경우, 추후 발생하는 법적 분쟁으로 인한 각종 세금 및 사회보험료 소급분 및 가산금에 대하여는 “선수”가 이를 부담한다.

### 13. 비용의 부담 등

- ① 직장운동경기부는 권한 범위 내에서 선수의 선수활동에 필요한 능력의 습득 및 향상을 위한 교육(훈련)에 소요되는 제반비용을 원칙적으로 부담하며, 선수의 의사에 반하여 불필요한 비용을 선수에게 부담시켜서는 아니된다.
- ② 대회활동으로 인한 상금 혹은 영리활동에 대한 금품지급 계약이 이루어져 있을 경우, 직장운동경기부는 상금 혹은 영리활동을 통한 금품을 지급과 동시에 금품의 산정 자료(총 수입과 비용공제내용 등을 증빙할 수 있는 자료)를 선수에게 제공하여야 한다.
- ③ 직장운동경기부와 선수는 각자의 소득에 대한 세금을 각자 부담한다.

### 14. 지식재산권 등

- ① 직장운동경기부는 계약기간 중 선수의 본명, 사진, 초상, 필적 그 밖에 선수의 동일성을 나타내는 일체의 것을 사용하여 작성한 저작물, 상표 및 디자인 등 지식재산을 직장 운동경기부의 이름으로 등록하거나 선수의 선수활동 또는 직장운동경기부의 업무와 관련하여 이용(제3자에 대한 라이선스 포함)할 수 있는 독점적인 권리를 갖는다. 다만 직장운동경기부와 선수는 별도 합의를 통해 계약기간동안 지식 재산권의 귀속 주체를 추가하거나 변경할 수 있다.
- ② 직장운동경기부는 계약기간이 종료된 이후에는 제1항에 따른 모든 권리를 단원에게 이전하여야 한다. 다만 직장운동경기부가 지식재산권의 생성에 상당한 비용을 투자 하는 등 특별한 기여를 한 경우, 선수와 합의를 통해 계약 종료 후에도 선수로부터 동의를 받은 방법 및 조건의 범위 내에서 직장운동경기부에서 지식재산을 사용할 수 있도록 한다.
- ③ 직장운동경기부는 제1항 및 제2항의 권리를 행사함에 있어 선수의 명예나 기타 선수의 인격권이 훼손되는 방식으로 행사하여서는 아니 된다.

### 15. 계약내용의 변경

- ① 본 계약내용 중 일부를 변경할 필요가 있는 경우에는 직장운동경기부와 선수의 서면 합의에 의하여 변경할 수 있으며, 그 서면합의에서 달리 정함이 없는 한, 변경된 사항은 그 다음 날부터 효력을 가진다.
- ② 변경된 계약서는 변경 성립 및 내용을 증명하기 위하여 계약서 2부를 작성하고, 직장운동경기부와 선수가 서명 날인 후 각 1부씩 보관한다.

### 16. 비밀유지

직장운동경기부와 단원은 본 계약의 내용 및 본 계약과 관련하여 알게 된 상대방의 업무상의 비밀을 제3자에게 누설해서는 아니된다. 이 비밀유지의무는 계약기간 종료 후에도 유지된다.

### 17. 분쟁해결

- ① 본 계약에서 발생하는 모든 분쟁은 단원과 직장운동경기부가 상호 자율적으로 해결하도록 노력한다.
- ② 제1항에 따라 분쟁이 해결되지 아니하는 경우 다음의 방법을 통하여 분쟁을 해결할 수 있다.
1. 중재법에 의하여 설치된 대한상사중재원의 중재
  2. 민사소송법 등에 따른 법원에서의 소송

③ 근로계약에서 발생하는 문제에 관한 분쟁, 제2항제2호에 규정된 소송은 민사소송법에 따른 관할법원에서 처리한다.

## 18. 기타

이 계약서에서 정하지 아니한 사항은 「목포시청 직장운동경기부 설치 및 운영조례」 및 같은 조례 시행규칙, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 「근로 기준법」 등에서 정하는 바에 따른다

본 계약의 성립 및 내용을 증명하기 위하여 계약서 2부를 작성하고, 직장운동경기부와 선수 간 상호 서명 날인 후 각 1부씩 보관한다.

년 월 일

사용자(대표자) 목포시장 (인)

근로자(선수) (인)

## 개 정 안

[별지 제2호 서식] 표준근로계약서(제5조 제1항 관련)

[별지 제2호 서식]

## 표준근로계약서 (제5조 제1항 관련)

목포시장(이하 “직장운동경기부” 이라 한다)과 ○○○(이하 “선수” 이라 한다)는 아래 근로조건을 성실히 이행할 것을 약정하고 다음과 같이 근로계약을 체결한다.

### ☐ 선수 인적사항

| 성명 | 성별 | 연령 | 생년월일  | 연락처(핸드폰) |      |
|----|----|----|-------|----------|------|
|    |    |    |       |          |      |
| 주소 |    |    | 최초계약일 | 근무부서(종목) | 근무직위 |
|    |    |    |       |          |      |

## 1. 목적

본 계약은 선수가 목포시청 직장운동경기부 소속 선수활동을 하고, 목포시청은 그에 대한 대가로 급여 등 금품을 지급하는데 있어 필요한 권리와 의무사항을 정하고 직장운동경기부와 선수 간 상호 이익과 발전을 도모함을 목적으로 한다.

## 2. 정의

- ① “직장운동경기부”는 「국민체육진흥법」 제2조에 의거하여 전문체육선수와 지도자로 구성된 직장의 운동부로서, 대한체육회 「경기인 등록규정」 제2조 제13호에 따라 전문선수 및 지도자와 근로계약을 맺고 있는 운동경기부를 말한다.
- ② “선수”는 대한체육회 회원종목단체에 전문선수로 등록한 자로서, 직장운동경기부와 근로계약관계를 맺고 있는 자를 말한다.

## 3. 계약기간

- ① 계약기간은 0000년 00월 00일부터 0000년 00월 00일까지로 하며, 본 계약기간 만료와 동시에 직장운동경기부와 선수의 모든 근로관계는 자동으로 종료된다.
- ② 직장운동경기부가 대회 규정, 직장운동경기부 구성 요건, 선수 자격 등 대회 참가 등을 위해 필수적으로 동의해야 하는 약관 또는 계약을 규정(경기인 등록규정 등)하여야 하는 경우, 본 계약보다 해당 약관 또는 계약이 우선한다.  
(확인 : 선수 \_\_\_\_\_ 서 명)
- ③ “직장운동경기부”는 계약기간 중이라도 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생하였을 경우에는 근로계약을 해지할 수 있다.
  1. “선수”가 담당업무 등 제반 계약사항을 위반하는 경우
  2. “선수”가 신체 또는 정신적장애가 발생하여 정상적으로 업무를 수행할 수 없다고 인정되는 경우, 단, 「근로기준법」 제23조제2항의 사유에 해당하는 경우는 제외한다.
  3. 사업의 종료 및 업무의 조정(민간위탁 및 외주용역포함) 등 관련예산(국,도비포함)의 폐지, 감원에 의하여 “단원”에 대한 근로계약을 계속 유지할 수 없을 때
  4. 소속팀에서 계약기간동안 담당업무 실적이 매우 저조하여 근로계약을 유지할 수 없다고 판단되는 경우
  5. 신원·경력·학력 등을 조회한 결과 서류 전형시 허위 기재한 사실이 확인된 경우
  6. 형사상범죄로 금고이상 형의 선고, 금치산·한정치산 선고 또는 파산선고를 받은 경우
  7. 국가공무원법 제33조 및 지방공무원법 제31조의 규정에 해당하는 경우

## 4. 불가항력에 따른 계약종료

- ① 선수가 선수활동으로 인하여 질병에 걸리거나 상해를 당하거나 자신의 책임이 아닌 사유로 명백히 선수활동을 계속하기 어려운 사정이 발생한 경우 본 계약을 종료 할 수 있다. 단, 직장운동경기부는 선수에게 잔여 급여 일부 혹은 전부를 지급할 수 있다.

## 5. 담당업무 및 선수활동 범위

- ① 선수의 담당업무는 다음 각 호의 활동을 말한다.
  1. 직장운동경기부와 약정한 각종 직장운동경기부 대회 참가
  2. 직장운동경기부와 약정한 훈련 참가
  3. 직장운동경기부와 약정한 광고 및 미디어 출연 등 영리활동
  4. 직장운동경기부와 약정한 직장운동경기부 운영의 부대활동(단, 직장운동경기부 관련 광고 및 홍보 활동, 사회봉사 및 공익 협찬, 팬서비스 활동, 시상식 등 제1호 및 2호와 밀접하게 관련된 것으로 한정한다.)
- ② 근무지(근무장소) : 목포국제축구센터 내(하키구장, 육상투척경기장 등)
- ③ 제1항에도 불구하고 구체적인 선수활동 범위 및 근무지는 직장운동경기부의 사정에 따라 변경할

수 있다.

## 6. 근로시간 및 휴게시간

- ① 근무일은 매주 월요일부터 금요일까지로 하며, 근무시간은 09시 00분부터 18시 00분 까지로 한다.
- ② 휴게시간은 12시 00분부터 13시 00분까지이며 중식시간을 포함한다.  
단, 합의에 의한 경우는 별도 정한 시간으로 한다.
- ③ 선수 담당업무의 고유 특성을 고려하여, 직장운동경기부는 단원과 상호 합의 하에 근로기준법 등 노동관계법령의 규정 범위 내에서 근로시간 및 휴게시간 등을 대회 사정 및 근무여건 등에 따라 이를 조정·변경할 수 있다.
- ④ 직장운동경기부는 선수 동의하에 근로기준법 등 노동관계법령의 규정 범위 내에서 연장근로, 야간 근로, 휴일근로를 하게 할 수 있다.
- ⑤ 업무의 특성상 출장 기타의 사유로 근로시간의 전부 또는 일부를 사업장 밖에서 근로하여 근로시간을 산정하기 어려운 때에는 사업장 밖에서 근무한 시간은 특별한 지시를 하지 않는 한 표준계약서 제5조에서 정한 소정근로시간을 근로한 것으로 본다. 다만, 그 업무를 수행하기 위하여 통상적으로 서정 근로시간을 초과하여 근로할 필요가 있는 경우에는 그 업무의 수행에 통상 필요한 시간을 근로한 것으로 보며, 이 경우 그 업무에 관하여 선수대표(근로기준법 제24조제3항에 따른 “근로자대표”를 말한다. 이하 같다)와의 서면 합의를 한 경우에는 그 합의에서 정하는 시간을 그 업무의 수행에 통상 필요한 시간으로 본다.
- ⑥ 제4항에 따른 직장운동경기부의 지시로 인한 연장, 야간, 휴일근로 외에 선수가 근무 중 연장근로 등을 하는 경우에는 반드시 직장운동경기부의 승인·동의를 득하여야 하며, 직장운동경기부의 승인·동의를 득하지 않고 실시한 임의근로는 근로시간으로 보지 아니한다.(확인 : 선수 \_\_\_\_\_ 서명)
- ⑦ 직장운동경기부와 선수는 제4항에 따른 연장, 야간, 휴일근로 등에 대하여 근로기준법상 가산임금을 지급하는 것에 대체하여 같은 법 제57조에 따라 직장운동경기부와 선수대표와의 서면합의에 따라 보상휴가를 실시할 수 있다. (확인: 선수 \_\_\_\_\_ 서명)

## 7. 유급휴일

- ① 선수가 1주 동안 소정의 근로일수를 개근한 경우 유급주휴일(일요일)을 1주일에 1일씩 부여한다. 다만, 주중에 결근이 있는 주휴일은 무급으로 한다.
- ② 근로자의 날
- ③ 「관공서의 공휴일에 관한 규정」 제2조 각호(제1호는 제외한다)에 따른 공휴일 및 같은 영 제3조에 따른 대체공휴일
- ④ 직장운동경기부는 업무상 사정이나 부득이한 사유가 발생할 경우 제1항의 유급휴일을 다른 날로 대체할 수 있다.

## 8. 연차유급휴가

연차유급휴가는 「근로기준법」을, 특별휴가는 「목포시지방공무원복무조례」를 준용한다.

## 9. 직장운동경기부의 일반적 권리 및 의무 등

- ① 직장운동경기부는 선수에게 본 계약서 제4조제1항 각호의 선수활동을 성실히 이행할 것을 요구할 수 있다.
- ② 직장운동경기부는 선수에게 활동의 대가를 지급하여야 한다. 그 대가는 정기적으로 지급하는 급여,

사전에 결정된 비율에 따라 분배하는 상금, 그 외 영리활동 등으로 얻는 수익 중에서 분배의 대상으로 하기로 한 것 등으로 구성된다.

- ③ 직장운동경기부는 선수가 대회참가와 훈련에 집중할 수 있도록 환경과 관리를 지원한다.
- ④ 직장운동경기부는 선수가 선수로서의 자질과 인성을 갖추는 데 필요한 교육을 제공하여야 하고, 선수에게 업무수행 중 발생한 부상 또는 질병 등이 발견될 경우 선수의 동의 하에 적절한 치료 등을 지원하여야 한다.
- ⑤ 직장운동경기부는 선수가 직장운동경기부(그 소속 임직원을 포함한다) 또는 다른 선수로부터 성폭력, 성추행, 성희롱, 그 밖에 성적인 범죄를 당한 경우 계약을 해지하지 않고 그 내용을 스포츠윤리센터에 신고하여 분쟁을 해결할 수 있다.
- ⑥ 직장운동경기부는 선수에게 다음 각 호에 대한 내용을 지시하여서는 아니 된다.
  - 1. 문화체육관광부고시 제2019-54호 지정 금지약물 복용, 승부조작, 심판매수, 부정참가 등
  - 2. 금품수수, 횡령 배임, 회계부정, 직무태만, 음주운전, 음주소란 행위, 불법도박 등 각종 비위행위
  - 3. 타 선수의 자유를 침해하는 행위
  - 4. 타 선수에게 폭력·성폭력 등의 가해를 행하는 행위
  - 5. 타 직장운동경기부의 명예를 훼손하는 행위
  - 6. 대한체육회, 시도체육회, 회원종목단체에서 규정하고 있는 각종 위반 행위 등

## 10. 선수의 일반적 권리 및 의무 등

- ① 선수는 직장운동경기부와 약정된 후원금, 기타 약정이나 대회규정에 의한 상금, 기타 영리활동으로 인한 수익 중 선수에게 지급하기로 약정한 보상 등을 청구할 수 있다.
- ② 선수는 자신이나 다른 선수에 대한 직장운동경기부의 지시가 명백한 인격적·신체적 침해라고 판단되는 경우, 직장운동경기부의 지시를 거부할 수 있다.
- ③ 선수는 훈련활동에 있어서 훈련의 방법이나 훈련설비의 신설 및 교체에 대한 의견을 직장운동경기부에 제시할 수 있다.
- ④ 선수는 자신의 재능과 실력을 최대한 발휘하여 선수활동을 하여야 하며, 계약기간 동안 제4조제1항의 선수활동에 성실하게 참가하고 직장운동경기부와 협의되지 않은 선수활동을 해서는 아니된다.
- ⑤ 선수는 다음 각 호의 행위를 해서는 아니 된다.
  - 1. 문화체육관광부고시 제2019-54호 지정 금지약물 복용, 승부조작, 심판매수, 부정 참가 등 스포츠의 공정성을 훼손하는 행위
  - 2. 금품수수, 횡령 배임, 회계부정, 직무태만, 음주운전, 음주소란 행위, 불법도박 등 각종 비위 행위
  - 3. 타 선수의 자유를 침해하는 행위
  - 4. 타 선수에게 폭력·성폭력 등의 가해를 행하는 행위
  - 5. 소속 또는 타 직장운동경기부의 명예를 훼손하는 행위
  - 6. 대한체육회, 시도체육회, 회원종목단체에서 규정하고 있는 각종 위반 행위 등
- ⑥ 선수는 계약기간 중 직장운동경기부의 사전 동의 없이 제3자와 본 계약과 동일하거나 유사한 계약을 체결하거나 논의하는 등 본계약을 부당하게 파기 또는 침해하는 행위를 하여서는 아니된다. 또한 직장운동경기부 내의 다른 선수의 계약을 알선하거나 대행하는 행위를 하여서는 아니된다.
- ⑦ 선수는 직장운동경기부가 단원에게 지급한 단체복을 착용 또는 사용을 지시받은 경우 단체복을 착용 또는 사용하여야 한다. 단, 상호 간의 협의를 통해 착용 혹은 사용하지 않을 수 있다.

## 11. 보수

### ① 임금

- 월급(본봉) : \_\_\_\_\_ 원                      - 월급(연봉) : \_\_\_\_\_ 원

- 명절수당 : \_\_\_\_\_ 원 (본봉의 60%/설, 추석 지급)
- 정근수당 : \_\_\_\_\_ 원 (「지방공무원 수당 등에 관한 규정」 준용)
- 기타급여(제수당 등)
  - 훈련수당 : \_\_\_\_\_ 원,      · 정근수당가산금 : \_\_\_\_\_ 원
  - 체력단련수당 : \_\_\_\_\_ 원,      · 지도자수당 : \_\_\_\_\_ 원
  - 가족수당 : \_\_\_\_\_ 원
- 그 밖의 법정수당(연장근로수당, 야간근로수당, 휴일근로수당 등)등의 구체적인 사항은 근로기준법」에 따른다.

## ② 지급시기

- “직장운동경기부”는 매월 20일에 연봉의 1/13을 “선수”의 예금계좌로 보수를 지급한다. 단, 지급일이 휴일인 경우 그 전일에 지급한다.  
(계좌번호 : \_\_\_\_\_ 예금주 : \_\_\_\_\_ )
- 설·추석(명절)에 나머지  $1/13 \times 1/2$ 를 지급한다.

## ③ 정산

- 보수지급 후 “선수”의 퇴직 등 보수변동사유가 발생할 경우에 “직장운동경기부”는 “선수”에게 **지급한** 급여 중 근무하지 않은 날에 해당하는 급여를 “선수”에게 지급하여야 할 퇴직금 등 금품에서 정산하고 지급하며, 정산금액이 없는 경우에는 “선수”가 이를 반납하여야 한다.

## ④ 감액지급

- “선수”이 “직장운동경기부”의 승인을 받지 아니하고 무단으로 결근을 하였을 때 또는 질병, 부상으로 인한 병가일수가 유급병가일수를 초과한 경우 결근일수에 해당하는 급여를 공제하고 지급하기로 한다. 단, 업무수행인 경우는 예외로 한다.

## 12. 사회보험 등의 공제

- ① “직장운동경기부”는 “선수”에게 지급하는 급여에서 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험, 소득세 및 주민세 등 법령이 정하는 세금을 공제하고 지급한다.
- ② 제1항에도 불구하고 “선수”의 요청에 의해 이를 공제하지 아니하는 경우, 추후 발생하는 법적 분쟁으로 인한 각종 세금 및 사회보험료 소급분 및 가산금에 대하여는 “선수”가 이를 부담한다.

## 13. 비용의 부담 등

- ① 직장운동경기부는 권한 범위 내에서 선수의 선수활동에 필요한 능력의 습득 및 향상을 위한 교육(훈련)에 소요되는 제반비용을 원칙적으로 부담하며, 선수의 의사에 반하여 불필요한 비용을 선수에게 부담시켜서는 아니된다.
- ② 대회활동으로 인한 상금 혹은 영리활동에 대한 금품지급 계약이 이루어져 있을 경우, 직장운동경기부는 상금 혹은 영리활동을 통한 금품을 지급과 동시에 금품의 산정 자료(총 수입과 비용공제내용 등을 증빙할 수 있는 자료)를 선수에게 제공하여야 한다.
- ③ 직장운동경기부와 선수는 각자의 소득에 대한 세금을 각자 부담한다.

## 14. 지식재산권 등

- ① 직장운동경기부는 계약기간 중 선수의 본명, 사진, 초상, 필적 그 밖에 선수의 동일성을 나타내는 일체의 것을 사용하여 작성한 저작물, 상표 및 디자인 등 지식재산권을 직장 운동경기부의 이름으로 등록하거나 선수의 선수활동 또는 직장운동경기부의 업무와 관련하여 이용(제3자에 대한 라이선스 포함)할 수 있는 독점적인 권리를 갖는다. 다만 직장운동경기부와 선수는 별도 합의를 통해 계약기

간동안 지식 재산권의 귀속 주체를 추가하거나 변경할 수 있다.

- ② 직장운동경기부는 계약기간이 종료된 이후에는 제1항에 따른 모든 권리를 단원에게 이전하여야 한다. 다만 직장운동경기부가 지식재산권의 생성에 상당한 비용을 투자 하는 등 특별한 기여를 한 경우, 선수와 합의를 통해 계약 종료 후에도 선수로부터 동의를 받은 방법 및 조건의 범위 내에서 직장운동경기부에서 지식재산을 사용할 수 있도록 한다.
- ③ 직장운동경기부는 제1항 및 제2항의 권리를 행사함에 있어 선수의 명예나 기타 선수의 인격권이 훼손 되는 방식으로 행사하여서는 아니 된다.

#### 15. 계약내용의 변경

- ① 본 계약내용 중 일부를 변경할 필요가 있는 경우에는 직장운동경기부와 선수의 서면 합의에 의하여 변경할 수 있으며, 그 서면합의에서 달리 정함이 없는 한, 변경된 사항은 그 다음 날부터 효력을 가진다.
- ② 변경된 계약서는 변경 성립 및 내용을 증명하기 위하여 계약서 2부를 작성하고, 직장운동경기부와 선수가 서명 날인 후 각 1부씩 보관한다.

#### 16. 비밀유지

직장운동경기부와 단원은 본 계약의 내용 및 본 계약과 관련하여 알게 된 상대방의 업무상의 비밀을 제3자에게 누설해서는 아니된다. 이 비밀유지의무는 계약기간 종료 후에도 유지된다.

#### 17. 분쟁해결

- ① 본 계약에서 발생하는 모든 분쟁은 단원과 직장운동경기부가 상호 자율적으로 해결하도록 노력한다.
- ② 제1항에 따라 분쟁이 해결되지 아니하는 경우 다음의 방법을 통하여 분쟁을 해결할 수 있다.
  - 1. 중재법에 의하여 설치된 대한상사중재원의 중재
  - 2. 민사소송법 등에 따른 법원에서의 소송
- ③ 근로계약에서 발생하는 문제에 관한 분쟁, 제2항제2호에 규정된 소송은 민사소송법에 따른 관할법원에서 처리한다.

#### 18. 기타

이 계약서에서 정하지 아니한 사항은 「목포시청 직장운동경기부 설치 및 운영조례」 및 같은 조례 시행규칙, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 「근로 기준법」 등에서 정하는 바에 따른다

본 계약의 성립 및 내용을 증명하기 위하여 계약서 2부를 작성하고, 직장운동경기부와 선수 간 상호 서명 날인 후 각 1부씩 보관한다.

년      월      일

사용자(대표자) 목포시장 (인)

근로자(선 수) (인)

## 입법예고 의견 제출서

☐ 조 례 명 : 목포시청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 시행규칙

○ 성명(단체명) : (서명 또는 인)

○ 주 소 :

○ 전 화 번 호 :

| 조례(안) 항목별 내용 | 찬성여부 |    | 의견(사유) | 기타 참고사항 |
|--------------|------|----|--------|---------|
|              | 찬성   | 반대 |        |         |
|              |      |    |        |         |



# 관련 법령

## 국민체육진흥법

[시행 2022. 8. 11.] [법률 제18808호, 2022. 2. 3., 일부개정]

- 제10조(직장 체육의 진흥) ①국가와 지방자치단체는 직장 체육 진흥에 필요한 시책을 마련하여야 한다.
- ②직장의 장은 대통령령으로 정하는 바에 따라 체육동호인조직과 체육진흥관리위원회를 설치하는 등 직장인의 체력 증진과 체육 활동 육성에 필요한 조치를 마련하여야 한다.
- ③대통령령으로 정하는 직장에는 직장인의 체력 증진과 체육 활동 지도·육성을 위하여 체육지도자를 두어야 한다. <개정 2012. 2. 17.>
- ④「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관 중 대통령령으로 정하는 기관(이하 “공공기관”이라 한다)과 대통령령으로 정하는 직장에는 한 종목 이상의 운동경기부를 설치·운영하고 체육지도자를 두어야 한다. <개정 2009. 3. 18., 2012. 2. 17.>
- ⑤제2항부터 제4항까지의 규정에 따른 직장 체육에 관한 업무는 시장·군수·구청장(자치구의 구청장을 말한다. 이하 같다)이 지도·감독한다. <개정 2020. 12. 8.>

## 국민체육진흥법 시행령

[시행 2022. 8. 11.] [대통령령 제32863호, 2022. 8. 9., 타법개정]

- 제7조(직장 체육의 진흥을 위한 조치) ① 법 제10조제2항 및 제3항에 따라 체육동호인조직과 체육진흥관리위원회를 설치하고 체육지도자(체육동호인에게 생활체육을 지도할 수 있는 자격이 있는 체육지도자로 한정한다)를 두어야 하는 직장은 상시 근무하는 직장인이 1천명 이상인 국가기관과 공공단체로 한다. <개정 2014. 7. 7.>
- ② 법 제10조제4항에 따라 한 종목 이상의 운동경기부를 설치·운영하고 체육지도자(운동경기부의 선수에게 전문체육을 지도할 수 있는 자격이 있는 체육지도자로 한정한다)를 두어야 하는 공공기관 및 직장은 상시 근무하는 직장인이 1천명 이상인 공공기관(「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관을 말한다. 이하 같다)과 공공단체로 한다. <개정 2014. 7. 7.>
- ③ 제1항이나 제2항에 해당하는 공공기관 및 직장이 지역을 달리하여 사무실이나 사업장을 가지고 있는 경우에는 체육지도자 및 운동경기부를 1개 이상의 사무실이나 사업장에 배치하거나 설치할 수 있다. <개정 2014. 7. 7., 2020. 8. 5.>

④ 시장·군수·구청장은 제1항부터 제3항까지에 해당하는 공공기관 및 직장이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 체육지도자의 배치 및 운동경기부의 설치를 면제할 수 있다. <개정 2014. 7. 7.>

1. 「공익법인의 설립·운영에 관한 법률」에 따른 공익법인으로서 자체수입보다 지원금, 찬조금 및 기부금 등 외부지원에 의존하여 운영되는 법인
2. 제2항에 따른 공공기관과 공공단체 중 관계 중앙행정기관의 장이 문화체육관광부장관과 협의하여 인정하는 기관
3. 그 밖에 경영 악화로 인한 인원 감축 등 직장 여건상 부득이한 사정이 있다고 시장·군수·구청장이 인정하는 공공기관 및 직장

⑤ 제1항과 제2항에 따른 공공기관 및 직장의 장은 운동경기부와 체육동호인조직의 활동을 위한 시설을 제공하고 필요한 경비를 지원하여야 하며, 연 1회 이상 직장체육대회와 직장대항 경기대회를 개최하여야 한다.

⑥ 제1항과 제2항에 따라 체육동호인조직과 운동경기부를 설치·운영하고 체육지도자를 둔 공공기관 및 직장의 장은 1개월 이내에 시장·군수·구청장에게 그 내용을 보고하여야 한다. 운동경기부와 체육동호인조직이 폐지·변경되었을 때에도 또한 같다. <개정 2014. 7. 7.>

# 목포시 선창권(1897개항문화거리) 도시재생활성화계획 변경 (중대한 변경) 고시

「도시재생 활성화 및 지원에 관한 특별법」 제20조 및 같은 법 시행령 제28조에 따라 아래와 같이 목포시 선창권(1897 개항문화거리) 도시재생활성화계획 변경(중대한 변경)을 고시합니다.

2024년 12월 3일

## 목 포 시 장

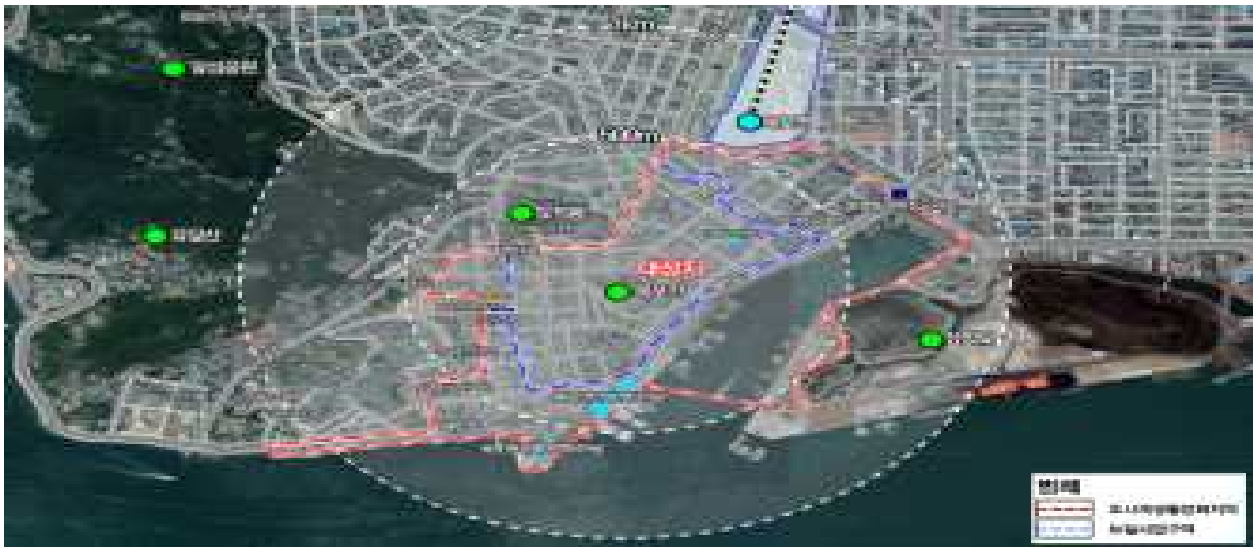
### 1. 도시재생 활성화계획의 개요

1) 계획의 개요

| 사업명        | 유 형    | 위 치        | 면적(㎡)                      | 비고                       |
|------------|--------|------------|----------------------------|--------------------------|
| 1897개항문화거리 | 중심시가지형 | 목포시 만호동 일원 | 845,000㎡<br>(육지부 661,315㎡) | 도시재생<br>뉴딜구역<br>294,831㎡ |

- 2) 사업 기간 : 당초) 2018년 ~ 2024년 (7년간)  
                  변경) 2018년 ~ 2025년 (8년간)   ※ 세부사업별 사업기간은 상이함
- 3) 사업시행자 : 목포시장

【목포시 1897개항문화거리 도시재생활성화지역 위치】



## 2. 계획의 세부내용

### 1) 도시재생 활성화계획의 내용

- 비 전 : “목향도취(木香陶醉), 목포의 역사문화 향기에 취하다”
- 목 표 : 역사·문화 재생, 일터 재생, 삶터 재생의 큰 틀을 갖고 여러 단위사업들을 유기적으로 연계하고자 함
- 추진전략 : 역사문화관광 스토리 개발 및 시설 개선을 통한 관광 활성화  
선창특화 창업플랫폼 조성을 통한 도심활력 도모 및 일자리 창출  
주민역량강화 및 커뮤니티 재생을 통한 주민 삶의 질 개선

### 2) 도시재생사업의 계획

- 마중물사업

| 구분            |                                       | 사업명                           |                      | 사업비<br>(억원)                               | 사업내용  | 비고                                 |  |
|---------------|---------------------------------------|-------------------------------|----------------------|---|---|------------------------------------|--|
| ( 소 계 )       |                                       |                               |                      | 479.33                                    |   |                                    |  |
| 마중<br>물<br>사업 | A.역사문<br>화관광스<br>토리 개발<br>및 플랫폼<br>조성 | 1. 개항문화 관광<br>루트개발 및<br>시설 개선 | 1897개항문화<br>가로 조성    | 27.0                                      | • 1897 개항문화가로 조성  |                                    |  |
|               |                                       |                               | 탐방안내센터               | 7.68                                      | • 탐방안내센터 조성   |                                    |  |
|               |                                       |                               | 주민 쉼터                | 2.2                                       | • 주민 쉼터 조성 ( 유희부지 쉼터 조성)                                |                                    |  |
|               |                                       |                               | 1897개항문화거리<br>공원 조성  | 13.92                                     | • 1897 개항문화거리 공원 조성                                     |                                    |  |
|               |                                       |                               | 개항문화거리<br>탐방프로그램     | 2.8                                       | • 개항문화거리 탐방프로그램 운영 등                                    |                                    |  |
|               |                                       |                               | 개항장 도보루트             | 16.9                                      | • 개항장 도보루트 조성<br>(지역내 근대건축자산 등 활용)                      |                                    |  |
|               |                                       | 2. 목포세관 예술 플랫폼 조성             | 10.0                 | • 목포세관창고 활용 복합문화공간 조성                     |   |                                    |  |
|               |                                       | 3. 개항거리 다목적광장(주차장)<br>조성(3개소) | 24.0                 | • 이면부의 공 폐가 및 유희부지를 활용한<br>다목적 광장(주차장) 조성 |   |                                    |  |
|               | B.선창특<br>화<br>창업플랫폼<br>조성             | 1. 개항거리 어울림 플랫폼               | 226.58               | • 유희부지에 LH와 협업하여 복합 임대주택 건설               |   |                                    |  |
|               |                                       | 2. 청년창업<br>인큐베이팅<br>플랫폼       | 청년창업인큐베이팅<br>플랫폼     | 106.7                                     | • 청년창업을 지원 공간 조성<br>(변경) 사업규모 등 조정                      |                                    |  |
|               |                                       |                               | 청년창업상가조성             | 11.0                                      | • 청년상가 조성<br>(변경) 사업규모 등 조정                             |                                    |  |
|               |                                       | 3. 지역상권<br>활성화<br>사업          | 지역특화<br>축제지원         | 1.0                                       | • 지역특화 축제지원 (건맥축제 등                                     |                                    |  |
|               |                                       |                               | 소포장 브랜드<br>개발        | 0.5                                       | • 소포장 브랜드 개발  |                                    |  |
|               |                                       |                               | 창업 인큐베이팅<br>프로그램     | 2.2                                       | • 창업 인큐베이팅 프로그램 (지역상인 및<br>창업자 성장 지원)<br>(변경) 사업규모 등 조정 |                                    |  |
|               |                                       | C.삶의 질<br>개선                  | 1. 역량강화 및<br>거버넌스 구축 | 지역역량강화                                    | 4.0   | • 주민역량강화 (도시재생대학, 마을학교,<br>주민워크숍 등 |  |
|               |                                       |                               |                      | 주민 거버넌스<br>운영                             | 2.5   | • 주민 거버넌스 운영 지원 등                  |  |
|               | 현장지원센터<br>운영                          |                               |                      | 9.7                                       | • 도시재생 현장지원센터 설치 운영                                     |                                    |  |
|               | 마을유지관리                                |                               |                      | 0.5                                       | • 마을관리 협동조합 구성 및 운영 지원                                  |                                    |  |
|               | 활성화계획 변경<br>수립 용역                     |                               |                      | 0.2                                       | • 활성화계획 변경 수립 용역  |                                    |  |
|               | 2. 주민아이디어<br>사업                       |                               |                      | 주민공모사업                                    | 4.0   | • 주민 아이디어 제안 사업 추진지원 등             |  |
|               | 프로젝트팀 운영                              |                               | 0.45                 | • 주민과 전문가와 함께하는 사업 지원 등                   |   |                                    |  |
|               | 3. 집수리 지원 사업                          |                               | 5.5                  | • 노후한 주택 50호 집수리 비용 지원                    |   |                                    |  |

- 부처협력사업

| 구분      | 사업명                  | 사업비(억원) | 사업내용   |
|---------|----------------------|---------|--|
| ( 소 계 ) |                      | 563.92  |  |
| 부처 연계   | 1. 근대역사문화공간 조성사업     | 200.0   | • 문화재 등록지역인 개항거리에 대한 건축자산 보존 및 경관정비  |
|         | 2. 근대역사 탐방지원 복합센터 조성 | 35.65   | • 잔여 건축물 2개동을 활용하여 근대역사 체험공간 세부활용계획 수립 및 조성, 운영  |
|         | 3. 1897개항문화거리 지중화사업  | 50.06   | • 개항가로의 도로개선 시기에 맞춰 전선지중화 추진   |
|         | 4. 1897 여행자 쉼터 조성    | 9.0     | • 여행자들이 휴식하고, 정보를 얻을 수 있는 공간을 근대역사관(별관) 주변에 배치하여 탐방객들에 편의를 제공하고, 연결한 문화자원들의 방문을 촉진할 수 있는 공간으로 활용 |
|         | 5. 목포 근대문화길 보행환경개선사업 | 22.0    | • 특화가로 외 이면도로에 대하여, 도로개선 및 교통정온화, 방범·안전 시설물 설치, 공원·벤치 등 보행 편의시설을 설치                              |
|         | 6. 목포 근대역사 이야기공원조성   | 5.8     | • 목포진과 연결하여 있는 곳으로서, 거점공간으로의 역할  |
|         | 7. 내항처리분구 하수도분류식화사업  | 241.41  | • 상·하수도관 정비, 도시가스, 전선지중화 등 동시에 진행  |
|         | 8. 친수시설 설치           | 0       | • 도시재생사업과 연계하여 보행 및 관광루트 연결  |

- 지자체 사업

| 구분      | 사업명             | 사업비(억원) | 사업내용                    |
|---------|-----------------|---------|-------------------------|
| ( 소 계 ) |                 | 5.26    |                         |
| 지자체 연계  | 1. 상수도 노후관로사업   | 4.39    | • 상·하수도관 정비             |
|         | 2. 공공상생상가       | 0       | • 지역 영세상인 등에게 공공임대상가 공급 |
|         | 3. 도시가스 공급 보조사업 | 0.87    | • 도시가스 공급               |
|         | 4. 건축물 철거·처리비   | 0       | • 빈집 등 건축물 철거 등         |

3) 재원계획

• (총사업비) 1,048.51억원

- 마중물사업 : 개항문화관광루트개발 및 시설개선 등 9건 / 479.33억원

(마중물 250.5 , 자체지방비 26.37, 공기업 171.96, 민간 0.5, 기금활용 30.0)

- 부처연계사업 : 근대역사문화공간 조성사업 등 7건 / 563.92억원

- 지자체사업 : 상수도 노후관로사업 등 2건 / 5.26억원

- 재원계획 (변경)

(단위 : 억 원)

| 사업<br>유형       | 사업<br>번호 | 세부사업명                   | 총<br>사업비 | 예산 출처    |       |          |           |       |        |       |      |
|----------------|----------|-------------------------|----------|----------|-------|----------|-----------|-------|--------|-------|------|
|                |          |                         |          | 도시재생재정보조 |       | 부처<br>협업 | 자체<br>지방비 | 공기업   | 기금     | 민간    |      |
|                |          |                         |          | 국비       | 지방비   |          |           |       |        |       |      |
|                |          |                         |          | 국비       | 지방비   | 시도비      | 시군구비      |       |        |       |      |
| 합 계            |          |                         | 1,048.51 | 150.00   | 60.00 | 365.47   | 213.92    | 31.63 | 196.99 | 30.00 | 0.50 |
| 마중물<br>사업      | 소계       |                         | 479.33   | 150.00   |       | 100.5    |           | 26.37 | 171.96 | 30.00 | 0.50 |
|                | A-1      | 개항문화 관광루트 개발 및 시설개선     | 70.50    | 52.32    |       | 18.18    |           |       |        |       |      |
|                | A-2      | 목포세관 예술 플랫폼 조성          | 10.00    | 4.50     |       | 5.50     |           |       |        |       |      |
|                | A-3      | 개항거리 다목적광장(주차장) 조성(3개소) | 24.00    | 16.50    |       | 7.50     |           |       |        |       |      |
|                | B-1      | 개항거리 어울림 플랫폼            | 226.58   | 24.57    |       | 0.05     |           |       | 171.96 | 30    |      |
|                | B-2      | 청년창업 인큐베이팅 플랫폼          | 117.70   | 49.11    |       | 42.42    |           | 26.17 |        |       |      |
|                | B-3      | 지역상권 활성화 지원             | 3.70     |          |       | 3.50     |           | 0.20  |        |       |      |
|                | C-1      | 역량강화 및 거버넌스 구축          | 16.90    |          |       | 16.90    |           |       |        |       |      |
|                | C-2      | 주민 아이디어 사업              | 4.45     |          |       | 4.45     |           |       |        |       |      |
|                | C-3      | 집수리 지원 사업               | 5.50     | 3.00     |       | 2.00     |           |       |        |       | 0.50 |
| 부처<br>연계<br>사업 | 소계       |                         | 563.92   |          | 60.00 | 264.97   | 213.92    |       | 25.03  |       |      |
|                | ②-1      | 근대역사문화공간 조성사업           | 200.00   |          | 60.00 | 40.00    | 100.00    |       |        |       |      |
|                | ②-2      | 근대역사탐장지원 복합센터 조성        | 35.65    |          |       | 15.65    | 20.00     |       |        |       |      |
|                | ②-3      | 1897 개항문화거리 지중화사업       | 50.06    |          |       | 25.03    |           |       | 25.03  |       |      |
|                | ②-4      | 1897 여행자 쉼터 조성          | 9.00     |          |       |          | 9.00      |       |        |       |      |
|                | ②-5      | 목포 근대문화길 보행환경개선사업       | 22.00    |          |       | 12.00    | 10.00     |       |        |       |      |
|                | ②-6      | 목포 근대역사이야기공원 조성         | 5.80     |          |       | 3.30     | 2.50      |       |        |       |      |
|                | ②-7      | 내항처리분구 하수도분류식화 사업       | 241.41   |          |       | 168.99   | 72.42     |       |        |       |      |
|                | ②-8      | 친수시설 설치                 | 0        |          |       |          | 0         |       |        |       |      |
| 지자체<br>사업      | 소계       |                         | 5.26     |          |       |          |           | 5.26  |        |       |      |
|                | ③-1      | 상수도 노후관로 사업             | 4.39     |          |       |          |           | 4.39  |        |       |      |
|                | ③-2      | 공공상생상가(탐방안내센터 내)        | 0        |          |       |          |           | 0     |        |       |      |
|                | ③-3      | 도시가스 공급 보조사업            | 0.87     |          |       |          |           | 0.87  |        |       |      |
|                | ③-4      | 건축물 철거 처리비              | 0        |          |       |          |           | 0     |        |       |      |

※ 재원계획은 사업추진사항 등에 따라 변경될 수 있음

### 3. 파급효과 (변경없음)

- 1) 선창권(1897개항문화거리) 정체성 확립
  - 지역의 근대건축자산의 효과적 보존 및 활용을 통한 지역 정체성 제고 및 지역 특화
- 2) 주민들의 삶의 질 향상 및 일자리 창출
  - 공공편익시설 확보 및 주민들의 효율적 이용을 통한 지역 쾌적성 및 문화성 증대
  - 일자리 창출을 극대화하고 창업시스템의 선순환 체계 구축, 일자리 및 지역경제 활성화
  - 청년 및 기존 상인들의 창업교육을 통해 지역민의 소득 창출
- 3) 지역 공동체 활성화
  - 지역사회 가치를 재발견하고, 이를 기록함을 통하여 지역사회의 가치를 재발견하며 공동체 의식 고취

### 4. 도시재생기반시설의 설치·정비에 관한 계획 (변경없음)

#### 1) 도로시설

| 사업명                                  | 규모     |        | 구역                  | 기능     | 내용                             |
|--------------------------------------|--------|--------|---------------------|--------|--------------------------------|
|                                      | 폭원 (m) | 연장 (m) |                     |        |                                |
| 개항문화 관광루트 개발 및 시설개선 (1897 개항문화가로 조성) | 10     | 1,900  | 750 김영자갤러리 ~ 목포유달초  | 보행환경개선 | - 보행환경 개선 등을 위한 도로개선 및 보행안전 조성 |
|                                      |        |        | 220 만호로 29번길 일원     |        |                                |
|                                      |        |        | 500 여객터미널 ~ 목포근대역사관 |        |                                |
|                                      |        |        | 430 오거리 ~ 선구의 거리    |        |                                |

#### 2) 주차장

| 사업명                                  | 위치                   | 규모     |       | 내용  |
|--------------------------------------|----------------------|--------|-------|---|
|                                      |                      | 면적 (㎡) |       |   |
| 개항거리<br>다목적 광장<br>(주차장) 조<br>성 (3개소) | 수강동 1 가<br>1-1 번지 일원 | 1,132  | 2,252 | － 특화거리 이면부의 공·폐가 및 유휴부<br>지를 철거·활용하여 공영주차장 조성 |
|                                      | 중앙동 2 가<br>7 번지 일원   | 595    |       |   |
|                                      | 해안동 1가<br>2-1번지 일원   | 525    |       |   |

#### 3) 공원

| 사업명                                    | 면적 (㎡) | 위 치           | 기능     | 내용                |
|--|--------|---------------|--------|-------------------|
| 개항문화 관광루트 개발 및 시설개선 (1897 개항문화거리 공원조성) | 530    | 만호동 3-11번지 일원 | 소규모 공원 | - 주민 등을 위한 소공원 조성 |

#### 4) 공동이용시설

| 사업명          | 면적 (㎡) | 위 치              | 기능       | 내용                             |
|--------------|--------|------------------|----------|--------------------------------|
| 목포세관 예술 플랫폼  | 3,760  | 항동 6-8번지 일원      | 복합 문화 공간 | - 문화 및 공연 등 복합공간으로 조성          |
| 개항거리 어울림 플랫폼 | 1,848  | 상락동 1가 10-4번지 일원 | 주민 편의 시설 | - 공공편익시설 : 주민이 이용할 수 있는 공동시설 등 |



## 5. 사업구상도 (변경)



- 열람 기간 : 고시일로부터 30일간
- 열람 장소 : 목포시 도시재생과 / 수문로 32, 5층(목원동, 트윈스타)
- 기타 궁금하신 사항은 목포시 도시재생과 재생사업팀 (☎061-270-3687)로 문의하시기 바랍니다.